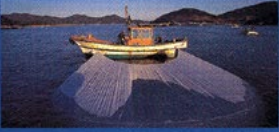




International
Labour
Organization

మంచి పన పరిస్థితులు, భద్రత
మరియు సామాజిక రక్షణ



ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ లో పని నెం.188
సిఫార్సు నెం .199



ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్లో పని మరియు సిఫారుసు

ఇటీవలి సంవత్సరాలలో చేపలు పట్టడం మరియు పట్టుకున్న చేపల మార్కెట్ రెండూ ప్రపంచీకరణ అవుతున్నాయి. మత్స్య పరిశ్రమలో సాంకేతిక పరిజ్ఞానం కూడా వేగంగా మారుతోంది, తరచూ చేపలు పట్టే విధానాన్ని మారుస్తుంది. అంతర్జాతీయ ప్రయాణాలలో పెద్ద ఓడల్లో లేదా తీరానికి దగ్గరగా ఉన్న దేశీయ జలాల్లో చిన్న పడవల్లో అయినా పనిచేసే, సంబంధిత మత్స్యకారులకు (మత్స్యకారులు, మగ మరియు ఆడ) ప్రపంచ కార్మిక ప్రమాణాన్ని ఈ సవాళ్లు పిలుపునిస్తాయి.

ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్లో కొత్త అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ పని, దానితో పాటు వచ్చే సిఫారసుతో ఈ ప్రమాణాన్ని అందిస్తుంది. జూన్ 2007 లో అధిక మద్దతుతో ఆమోదించబడిన ఈ సమావేశం, మత్స్య పరిశ్రమలో ఎదుర్కొంటున్న నిర్దిష్ట పని పరిస్థితులను మరియు స్థితులను పరిష్కరిస్తుంది. ఈ సమావేశం సరళమైనది, తద్వారా ఇది అన్ని రకాల వాణిజ్య చేపల వేటకు సంబంధించినది మరియు ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉన్న ప్రభుత్వాలు వారి ప్రత్యేక పరిస్థితులలో ఏమైనా అమలు చేయవచ్చు.

తరువాతి దశ ప్రపంచవ్యాప్త మద్దతు కోసం ఈ సమావేశాన్ని ప్రభుత్వాలు జాతీయ చట్టాలు, నిబంధనలు లేదా ఇతర చర్యలుగా అనువదించడానికి అందుకున్నాయి. మొదటి పది దేశాలు (తీరప్రాంతాలతో ఎనిమిది) దీనిని ఆమోదించిన పన్నెండు నెలల తర్వాత ఈ సమావేశం అమల్లోకి వస్తుంది.

ఈ పుస్తకం ప్రపంచవ్యాప్తంగా మత్స్యకారుల పని పరిస్థితులను మార్చగల సామర్థ్యాన్ని కలిగి ఉన్న ఒక ముఖ్యమైన న్యాయ సాధనంపై మరింత సమాచారం ఇస్తుంది.

మత్స్య రంగంలో, చాలా మంది అసాధారణమైన మరియు అనూహ్య ప్రమాదాలను ఎదుర్కొంటారు, తరచూ మన మార్కెట్లకు ఆహారాన్ని తీసుకురావడానికి కఠినమైన పరిస్థితులలో ఎక్కువ గంటలు పని చేస్తారు. ఈ కొత్త పరికరం దోపిడీ నుండి వారిని రక్షించడానికి సహాయపడుతుంది.

జువాన్ నోమావియా
ILO డైరెక్టర్ జనరల్

ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్లోని పని 'మత్స్యకారులను' సూచిస్తుంది. ఈ పదం అంటే చేపల వేట నౌకలో పనిచేసే ప్రతి ఒక్కరూ (కొంతమంది వ్యక్తులు, ఉదాహరణకు పైలట్లు మరియు మత్స్య పరిశీలకులు, నిర్వచనం నుండి మినహాయించబడ్డారు).

ప్రపంచవ్యాప్తంగా, చేపల వేట నౌకలలో పూర్తి సమయం పనిచేసే ప్రజలు పదిహేను మిలియన్లకు పైగా ఉన్నారు.

ఒకప్పుడు స్థానికంగా వినియోగించే
చేపలను ఇప్పుడు శుభ్రపరచి
ప్రపంచంలోని మరొక వైపున ఉన్న
వినియోగదారులకు మరియు
రెస్టారెంట్లకు రవాణా చేస్తున్నారు.

చేపల నిల్వలు క్షీణించడం అంటే
కొంతమంది మత్స్యకారులు గతంలో
కంటే తీర ప్రాంతానికంటే చాలా
ఎక్కువ దూరం వెళ్ళవలసి
ఉంటుంది, ఇది అదనపు
ప్రమాదాలను సృష్టిస్తుంది.

“చేపల వేట అనేది ఒక ప్రత్యేకమైన
జీవన విధానం. ఈ కొత్త కన్వెన్షన్
ఈ ప్రత్యేకతను మాత్రమే కాకుండా,
ఎప్పటికప్పుడు విస్తరిస్తున్న
రంగంలో ప్రపంచీకరణ యొక్క
డిమాండ్లను ప్రతిబింబిస్తుంది, ఇది
పురుషులు మరియు మహిళలను
గణనీయమైన కష్టాలకు మరియు
ప్రమాదానికి గురిచేస్తుంది”.

కెప్టెన్ నిగెల్ కాంప్టెల్, దక్షిణాఫ్రికా
సముద్ర భద్రతా అధికారి.
అంతర్జాతీయ కార్మిక సమావేశం
96 సెషన్లో ఫిషింగ్ రంగానికి
సంబంధించిన కమిటీ చైర్పర్సన్.

మత్స్యకారులకు ప్రత్యేక రక్షణ

ఎందుకు అవసరం?

చేపల పరిశ్రమ యొక్క ప్రత్యేక లక్షణాలను మరియు మత్స్యకారులు వారి
రోజువారీ పని జీవితంలో ఎదుర్కొంటున్న పరిస్థితులను ప్రతిబింబించేలా
ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్లో రూపొందించబడింది.

మత్స్యకారులకు ఇతర రంగాలలోని కార్మికులు అనుభవించిన వాటికీ
భిన్నమైన పని పరిస్థితులు ఉన్నాయి. మత్స్యకారుల మరణాల రేటు
సాధారణంగా ఇతర కార్మికుల కంటే చాలా రెట్లు ఎక్కువ. అగ్నిమాపక
మరియు మైనింగ్ వంటి వృత్తులతో పోలిస్తే చేపలు పట్టడం ప్రమాదకరం.

చాలా ఉద్యోగాలలో కనిపించే పని సమయం మరియు వ్యక్తిగత సమయం
మధ్య స్పష్టమైన విభజన లేదు. చాలా మంది మత్స్యకారులు ఇరుకైన
మరియు రద్దీగా ఉండే పరిస్థితులలో, వారి నౌకలలో నివసిస్తున్నారు.
ఇంటి నుండి చాలా కాలం మరియు చాలా ఎక్కువ పని గంటలు
ఉండవచ్చు. తగినంత ఆహారం మరియు త్రాగునీటి సదుపాయం - అలాగే
మత్స్యకారులు ఆఫ్-డ్యూటీగా ఉన్నప్పుడు వినోద సౌకర్యాలకు - ఒక
సమస్య కావచ్చు. అలసట, ఎక్కువ గంటలతో ముడిపడి ఉంది, ఇది
తీవ్రమైన సమస్యగా గుర్తించబడింది.

ఫిషింగ్ రంగాన్ని విభిన్నంగా చేసే ఇతర అంశాలు ఉన్నాయి.
ఉదాహరణకు, మత్స్యకారులకు నిర్ణీత వేతనం పొందకుండా, నౌక
పట్టుకున్న చేపల విలువలో వాటా ఆధారంగా తరచూ చెల్లించబడుతుంది.
మత్స్యకారులు సాంప్రదాయిక కోణంలో ఉద్యోగులు కాకపోవచ్చు,
ఎందుకంటే అధిక సంఖ్యలో యజమాని-ఆపరేటర్లు లేదా స్వయం
ఉపాధిగా భావిస్తారు. వీటన్నింటికీ అర్థం, తీర-ఆధారిత వృత్తులు మరియు
పరిశ్రమలలో పనిచేసే కార్మికులకు తగిన విధమైన విధానాలు మరియు
భద్రతలు తగినవిగా లేదా ప్రభావవంతంగా ఉండకపోవచ్చు, తద్వారా
మత్స్యకారులకు “మంచి పని లోటు” కు దోహదం చేస్తుంది.

వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ ద్వారా ఎవరు కవర్ చేయబడతారు?

చేపలు పట్టడం, చేపల వేట విధానం, మత్స్య సంపద ఒక దేశం నుండి మరొక దేశానికి చాలా తేడా ఉంటుంది. ఒకానొక సమయంలో విపరీతమైన వాణిజ్య నౌకలు ఉన్నాయి: బహుశా 150,000 మంది మత్స్యకారులు 2,500 లేదా అంతకంటే ఎక్కువ 1,000 టన్నుల నౌకలలో పనిచేస్తారు, కొన్ని కార్గో షిప్ల కంటే పెద్దవి. అయితే మెజారిటీ చిన్న (కొన్నిసార్లు, చాలా చిన్న) పడవల్లో ఉంటుంది. 100 టన్నుల లోపు చిన్న నౌకలలో ఐదున్నర మిలియన్ల మంది మత్స్యకారులు పనిచేస్తారని ఒక సర్వే అంచనా వేసింది, ఇంజిన్లతో కూడిన ఓపెన్ (అన్డెక్డ్) పడవల్లో మరో నాలుగు మిలియన్ల మంది, ఇంకా ఐదు మిలియన్లు లేదా యాంత్రిక శక్తి లేకుండా ఓపెన్ బోట్లలో జీవనోపాధి పొందుతారు. మరొక విధంగా చూస్తే, 90% పైగా 24 మీటర్ల లోపు నౌకలలో పని చేస్తారు.

ఈ వివిధ రకాల వాణిజ్య చేపల వేట వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ పరిధిలోకి వస్తుంది. జీవనాధార ఫిషింగ్ మరియు వినోద ఫిషింగ్ మాత్రమే ప్రత్యేకంగా మినహాయించబడ్డాయి.

3 మత్స్యకారులు పనిచేసే విస్తృతమైన పరిస్థితుల కారణంగా ఇది కన్వెన్షన్లకు అనువైనది. ఉదాహరణకు, కన్వెన్షన్ యొక్క కొన్ని నిబంధనలు 24 మీటర్ల పొడవున్న నౌకలకు లేదా మూడు రోజులు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ కాలం సముద్రంలో ఉండిపోయే వాటికి మాత్రమే వర్తిస్తాయి.

ప్రపంచమత్స్యపరిశ్రమలో ఆసియా చాలా ముఖ్యమైనది: ప్రపంచంలోని 80% మత్స్యకారులు ఆసియా నుండి వచ్చారు



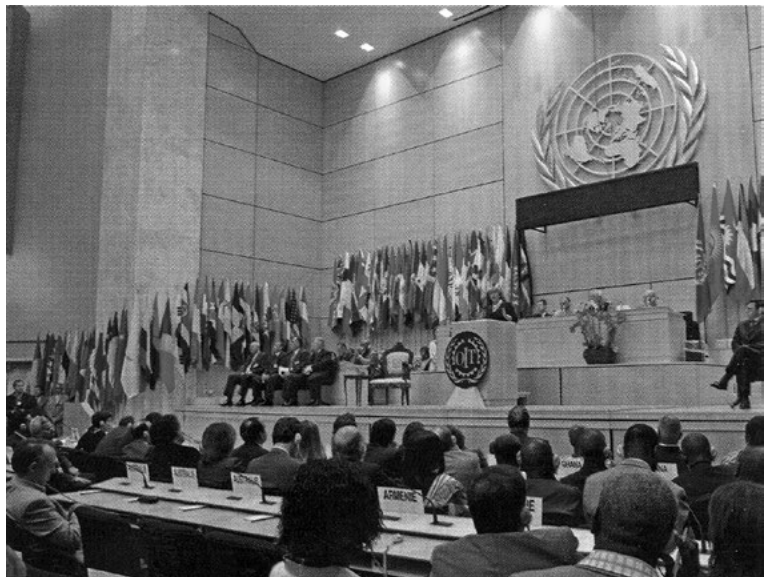
ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ పనికి నేపథ్యం

వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ (ILO కన్వెన్షన్ 188) 14 జూన్ 2007 న జెనీవాలో జరిగిన అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ILO) యొక్క వార్షిక సమావేశంలో ఆమోదించబడింది. ఓటింగ్ అధికంగా అనుకూలంగా ఉంది: 437 కి, 2 వ్యతిరేకంగా మరియు 22 సంయమనం.

మత్స్య పరిశ్రమ గురించి ప్రత్యక్షంగా ఆందోళన చెందుతున్న వారిలో చర్చ మరియు ఒప్పందం యొక్క పరాకాష్ఠకు ఓటు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తుంది. ILO యొక్క త్రైపాక్షిక నిర్మాణానికి అనుగుణంగా, చర్చలలో ప్రభుత్వాల ప్రతినిధులు (ILO కు 180 సభ్య దేశాలు ఉన్నాయి), యజమానులు (ఫిషింగ్ నౌక యజమానులు) మరియు మత్స్యకారులు ఉన్నారు. 2001 లో ప్రారంభమైన ఓటు విధానం సుదీర్ఘమైన పరిశోధనలు వాటిని ప్రతిబింబించే విధంగా 2007 వరకు కొనసాగినవి మరియు ఇది మునుపటి ILO వార్షిక సమావేశాలలో చర్చలను కలిగి ఉన్నవి.

పైన చెప్పినట్లుగా, పది సభ్య దేశాలచే ధృవీకరించబడిన ఒక సంవత్సరం తరువాత వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ అమల్లోకి వస్తుంది, వాటిలో ఎనిమిది తీరప్రాంతాలు ఉన్నాయి. ఈ సదస్సు ఆమోదించడానికి ఎంచుకునే సభ్య దేశాలపై చట్టబద్ధంగా కట్టుబడి ఉంటుంది.

ఫిషింగ్ సిఫారసు (సిఫార్సు 199) లో ఒక పరిపూరకరమైన పనిని 2007 సమావేశం అంగీకరించింది. కన్వెన్షన్ యొక్క నిబంధనలను ఎలా అమలు చేయాలో ఈ సిఫారసు రాష్ట్రాలకు మార్గదర్శకత్వం అందిస్తుంది. ఈ రంగంలో ILO యొక్క కార్యకలాపాలకు మరింత మార్గనిర్దేశం చేయడానికి ఈ సమావేశం అనేక నాన్-బైండింగ్ తీర్మానాలను ఆమోదించింది.





షింగ్ రంగంలో కార్మిక పరిస్థితులను కవపిసుచే అనేక మునుపటి ILO నాధనాలను (1920, 1959 మరియు 1966 నుండి) కనవెన్షన్ అండ్ రికమండేషన్ భర్తీ చేసేతుంది. వాణిజ్య ఫిషింగ్ యొక్క ఆధునిక వరపంచీకరణ నవభావనని వరతిపించింది ఇది హతపిగా పరిగణించబడడాయి. హత సమావేశాలను ఆమోదించిన దేశాలు కొత్త సమావేశాలను ఆమోదించే వరకు వారి నిబంధనలకు కట్టుబడి ఉంటాయి. (హత సమావేశాలను ఆమోదించని దేశాలు 2007 వరకే ఇన్ ఫిషింగ్ కనవెన్షన్ను మాత్రమే ఆమోదించగలవు.)

వరపంచవీయావీతంగా ఆమోదించబడిన మతీనీయకారులకు పినీత్యతంగా ఆమోదించబడి ఆధునిక నీయాయ రికరం దీహరూ మంచీ పనీ ఉండీలా చూడటం ఈ సమావేశం యొక్క లక్ష్యం.

వర్క్ ఇస్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ కింద ఏ రక్షణ కల్పించబడింది?

స్వచ్ఛ, సమానత్వం, భద్రత మరియు మానవ గౌరవం వంటి పరిస్థితులలో స్త్రీలు మరియు పురుషులు మంచి మరియు ఉత్పాదక పనిని పొందటానికి అవకాశాలను అభివృద్ధి చేయడానికి ILO అంకితం చేయబడింది. మంచి పని అంటే ఉత్పాదక పని, దీనిలో హక్కులు రక్షించబడతాయి, ఇది తగినంత ఆదాయాన్ని, తగినంత సామాజిక రక్షణతో ఉత్పత్తి చేస్తుంది. త్యక్తారులు, అందరు కార్మికుల మాదిరిగానే, మంచి పనికి అర్హులు.

ఫిషింగ్ నౌకలపై మంచి పనిని సీర్థారించడానికి అవసరమైన సమన్యలను ఈ సమావేశం పరిష్కరించుతుంది. ఉదాహరణకు, ఇది:

- చేపలవేట నౌకల యజమానులు మరియు స్కీప్పర్ల బాధ్యతలను బోర్డులో ఉన్న మత్స్యకారుల భద్రత కొరకు మరియు నౌకల భద్రత కొరకు ఏర్పాటు చేస్తుంది (ఆర్టికల్ 8);
- ఫిషింగ్ బోట్లలో పని చేయడానికి కనీస వయస్సును నిర్దేశిస్తుంది మరియు యువ మత్స్యకారులకు ప్రత్యేక రక్షణ అవసరం (ఆర్టికల్ 9);
- ఫిషింగ్ నాళాలపై పని కోసం మత్స్యకారులు వారి వైద్య ఫిట్నెస్ యొక్క ఆవర్తన పరీక్షలు చేయించుకోవాలి (ఆర్టికల్స్ 10-12);
- ఫిషింగ్ నౌకలకు తగినంతగా మరియు సమర్థవంతంగా ఉన్న మనుషులు (సిబ్బంది), సమర్థులైన కెప్టెన్ నియంత్రణలో ఉండాలి మరియు నౌకలో ఉన్న మత్స్యకారులకు తగినంత విశ్రాంతి కాలాలు అందించాలి (ఆర్టికల్స్ 13-14);
- ఫిషింగ్ నౌకలకు సిబ్బంది జాబితా ఉండాలి మరియు మత్స్యకారులు సంతకం చేసిన పని ఒప్పందం యొక్క రక్షణ కలిగి ఉండాలి, వారు చేస్తున్న పని నిబంధనలను నిర్దేశిస్తారు (ఆర్టికల్స్ 15-20, మరియు అనెక్స్ II);
- మత్స్యకారుల ఒప్పందాలు గడువు ముగిసినప్పుడు వారిని స్వదేశానికి రప్పించడానికి అర్హత ఉంటుంది.
- మరియు ఇతర కారణాల వల్ల, మరియు మత్స్యకారులను వారి ఉద్యోగాలు పొందటానికి లేదా వాటిని బ్లాక్ లిస్ట్ చేయడానికి నిషేధించడం (ఆర్టికల్స్ 21-22);
- మత్స్యకారులకు జీతం ఎలా చెల్లించబడుతుందో మరియు వారి కుటుంబాలకు ఎటువంటి ఖర్చు లేకుండా ఇంటికి పంపించే మార్గాలను కలిగి ఉంటారని సూచిస్తుంది (ఆర్టికల్ 23-24);
- నౌకలో నివసించే వసతి మరియు ఆహారం కోసం ప్రమాణాలను నిర్దేశిస్తుంది (ఆర్టికల్స్ 25-28, మరియు అనెక్స్ III);
- వృత్తి భద్రత మరియు ఆరోగ్యం కోసం అవసరాలను, అలాగే ఫిషింగ్ నౌకలపై ప్రాథమిక స్థాయి వైద్య సంరక్షణను ఏర్పాటు చేస్తుంది; (ఆర్టికల్స్ 31-33);
- మత్స్యకారులు తమ దేశంలోని ఇతర కార్మికులకు అందించిన దానికంటే తక్కువ అనుకూలమైన సామాజిక భద్రత రక్షణ నుండి వరయోజనం పొందుతారని సీర్థారించుతుంది; మరియు, కనీసం, హాస్ పని సంబంధిత అనారోగ్యం, గాయం లేదా మరణం పిషయంలో రక్షణను అందించుతుంది (ఆర్టికల్స్ 34-39).

పైన పేర్కొన్న వ్యాసాలలో అందించిన వివరాలతో ఇవి కొన్ని ప్రధాన ఆలోచనలు మాత్రమే. ఈ సమావేశం కొన్ని నౌకలకు (ఉదా., ఎక్కువ కాలం సముద్రంలో ఉండే పెద్ద నౌకలు) మరియు ఇతర నౌకలకు మినహాయింపులను అందిస్తుంది (ఉదా., చిన్న నౌకలు పోర్టుకు దగ్గరగా లేదా సముద్రంలో స్వల్ప కాలానికి పనిచేస్తాయి). కన్వెన్షన్ యొక్క అవసరాలు ఎలా పాటించాలో మరియు అమలు చేయాలో కూడా ఇది నిర్దేశిస్తుంది (ఆర్టికల్స్ 40-44).

ఈ కరపత్రం ఈ పాయింట్లలో కొన్నింటిని క్రింది పేజీలలో మరింత వివరంగా సూచిస్తుంది.



అనేక దేశాలలో, సముద్రయానదారుల పని పరిస్థితులను పరిష్కరించే చట్టాలు మరియు నిబంధనలు సముద్ర మత్స్యకారుల పని పరిస్థితులను కనీసం కొంతవరకు పరిష్కరిస్తాయి. ఏదేమైనా, ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలు తరచుగా సరుకు లేదా ప్రయాణీకుల నౌకల్లో పనిచేసే సముద్రయానదారులు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యల నుండి భిన్నంగా ఉంటాయి. ఈ కారణంగా, నౌకలపై పని పరిస్థితులకు సంబంధించిన ILO యొక్క మారిటిమ్ లేబర్ కన్వెన్షన్, 2006 (MLC), ఫిషింగ్ ఓడలను దాని అప్లికేషన్ నుండి మినహాయించింది. అందువల్ల, సముద్రయానదారులకు జాతీయ చట్టాలు మరియు నిబంధనలలో మార్పులు చేస్తున్న రాష్ట్రాలు MLC మరియు వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ ను కలిపి పరిగణించాలని అనుకోవచ్చు, తద్వారా తీరప్రాంత మరియులోతట్టు జలాల్లో పనిచేసే మత్స్యకారులతో సహా సముద్రయానదారులు మరియు మత్స్యకారులు ఇద్దరూ నవీకరించబడిన మరియు సమగ్రమైన చట్టబద్ధమైన రక్షణ.

కన్వెన్షన్‌ను నిశితంగా పరిశీలించండి

ఫిషింగ్ నౌక యొక్క యజమాని చివరికి ఓడలో పని పరిస్థితులకు బాధ్యత వహిస్తారని కన్వెన్షన్ స్పష్టం చేస్తుంది. ఇది వీటిని అందిస్తుంది:

ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ యొక్క పని ఇతర ILO ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా పని కోసం కనీస వయస్సు మరియు యువకుల రక్షణ స్థిరంగా ఉంటాయి, కనీస వయస్సు కన్వెన్షన్, 1973 మరియు బాల కార్మికుల కన్వెన్షన్, 1999 చెత్త రూపాలు.

☑️ ఈ సమావేశం యొక్క బాధ్యతలను పాటించటానికి అవసరమైన వనరులు మరియు సౌకర్యాలను కెప్టెన్‌కు అందించేలా చూడాల్సిన బాధ్యత ఫిషింగ్ నౌక యజమానికి ఉంది.

కెప్టెన్ (ఓడ యొక్క బాధ్యత కలిగిన వ్యక్తి) తన సొంత బాధ్యతలను కలిగి ఉంటాడు. కన్వెన్షన్ దీనిని అందిస్తుంది:

☑️ నౌకలో ఉన్న మత్స్యకారుల భద్రత మరియు ఓడ యొక్క సురక్షితమైన ఆపరేషన్ బాధ్యత కెప్టెన్‌కు ఉంది.

ఈ బాధ్యతలు ఆర్టికల్ 8 లో మరింత వివరంగా చెప్పబడ్డాయి.



చివరగా, మత్స్యకారులకు తమకు బాధ్యతలు ఉన్నాయని గుర్తించారు:

- ✓ మత్స్యకారులు కెచ్ఐన్ యొక్క చట్టబద్ధమైన ఆదేశాలు మరియు వరతించే భద్రత మరియు ఆరోగ్య చర్యలకు లీబజి ఉండాలి.



ఎవరు మత్స్యకారు కావచ్చు

WHO CAN BECAME A FISHER?

కన్వెన్షన్ మత్స్యకారులకు ప్రామాణికమైన కనీస వయస్సును ఏర్పాటు చేస్తుంది. ఈ సూత్రం ఈ క్రింది విధంగా చెప్పబడింది:

☑ ఫిషింగ్ నౌకలో పని చేయడానికి కనీస వయస్సు 16 సంవత్సరాలు.

పదిహేనేళ్ల పిల్లలు మత్స్యకారులుగా పనిచేసే అవకాశాన్ని ఈ సమావేశం అనుమతిస్తుంది, కానీ కొన్ని పరిస్థితులలో మాత్రమే.

కొన్ని పరిస్థితులు కూడా ఉన్నాయి, ఉదాహరణకు భద్రత మరియు ఆరోగ్య సమస్యలకు సంబంధించినవి, ఇక్కడ మత్స్యకారులు కొన్ని కార్యకలాపాలకు కేటాయించటానికి కనీసం 18 మంది ఉండాలి. ఫిషింగ్ నౌక యజమానులు మరియు మత్స్యకారుల ప్రతినిధులతో సంప్రదించి, సంబంధిత నష్టాలను పరిగణనలోకి తీసుకున్న తరువాత ఈ కార్యకలాపాలు జాతీయ స్థాయిలో నిర్ణయించబడతాయి.





THE NEED FOR A MEDICAL EXAMINATION

ఫిషింగ్ బోట్లలో ఒక నిర్దిష్ట స్థాయి ఫిట్నెస్ అవసరం కాబట్టి, సాధారణంగా మత్స్యకారులకు చెల్లుబాటు అయ్యే వైద్య ధృవీకరణ పత్రం ఉండాలి. వైద్య పరీక్షలు పరీక్షకు గురైన మత్స్యకారులను మాత్రమే కాకుండా బోర్డులో ఉన్న ఇతర మత్స్యకారులను కూడా రక్షించడంలో సహాయపడతాయి. కన్వెన్షన్ దీనిని అందిస్తుంది.

✔ మత్స్యకారులు తమ విధిని నిర్వహించడానికి ఫిట్నెస్ను ధృవీకరించే చెల్లుబాటు అయ్యే వైద్య ధృవీకరణ పత్రం లేకుండా ఫిషింగ్ నౌకలో పనిచేయకూడదు.

ఈ అవసరాన్ని కొన్ని సందర్భాల్లో 24 మీటర్ల కన్నా తక్కువ పొడవు లేదా మూడు రోజుల కన్నా తక్కువ సముద్రంలో ఉండే మత్స్యకారులకు సడలించవచ్చు.

కన్వెన్షన్ను పూర్తిచేసే వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ సిఫారసు, మంచి అభ్యాసంపై మరింత వివరణాత్మక సలహాలను అందిస్తుంది. వైద్య పరీక్ష వ్యక్తి యొక్క వయస్సు మరియు అతను లేదా ఆమె చేపట్టే పనిని పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. సముద్రంలో పనిచేసే వ్యక్తుల వైద్య ఫిట్నెస్ పరీక్షలకు సంబంధించి ఐఎల్ఓ మరియు ప్రపంచ ఆరోగ్య సంస్థ అభివృద్ధి చేసిన మార్గదర్శకత్వంపై ఇది దృష్టిని ఆకర్షిస్తుంది.



కన్వెన్షన్‌ను నిశితంగా పరిశీలించండి

పనికి కావలసిన మనుషులు మరియు పని గంటలు

అలసట యొక్క తీవ్రమైన సమస్యను ఈ సమావేశం పరిష్కరిస్తుంది, ఇది సుదీర్ఘ పని గంటలు మరియు సముద్రంలో తగినంత విశ్రాంతి కాలాల ఫలితంగా ఉంటుంది. ఇది వీటిని అందిస్తుంది:

- ✓ ఫిషింగ్ నౌకాల యొక్క సురక్షిత నావిగేషన్ మరియు ఆపరేషన్ కోసం మరియు సమర్థవంతమైన కెప్టెన్ నియంత్రణలో తగినంతగా మరియు సురక్షితంగా నిర్వహించబడతాయి.

ఇది కూడా వీటిని అందిస్తుంది:

- ✓ మత్స్యకారులకు భద్రత మరియు ఆరోగ్యాన్ని నిర్ధారించడానికి తగినంత విశ్రాంతి కి సమయాన్ని తప్పకుండా ఇస్తారు.

తగినంత సంఖ్యలో అర్హతగల మత్స్యకారులను తీసుకువెళ్ళడానికి పెద్ద నౌకలు అవసరం. ఇది సముద్రంలో ఎక్కువసేపు ఉండిపోయే నౌకలకు మరింత కఠినమైన అవసరాలను నిర్దేశిస్తుంది. అయినప్పటికీ, మత్స్యకారులు ఎక్కువ విశ్రాంతి పొందేంతవరకు, నౌకలు, బోర్డులో ఉన్న వ్యక్తులు లేదా క్యాచ్ యొక్క తక్షణ భద్రత కోసం లేదా ఇతర నౌకలకు సహాయం చేయడానికి అదనపు గంటలు పని చేయడానికి స్కీప్వర్లను అనుమతిస్తుంది. అంతేకాకుండా, ఫిషింగ్ నౌక యజమానులు మరియు మత్స్యకారుల ప్రతినిధులను సంప్రదించి, ఆరోగ్యం మరియు భద్రతను దెబ్బతీసేంతవరకు, పని గంటలు, విశ్రాంతి సమయం మరియు పనికి కావలసిన మనుషులు యొక్క వివిధ ఏర్పాట్లను కన్వెన్షన్ అనుమతిస్తుంది.



పని ఒప్పందాలు మరియు తిరిగి పంపడం

ఏ కార్మికుడైనా వారు ప్రవేశించిన ఉపాధి సంబంధం యొక్క స్వభావాన్ని స్పష్టంగా అర్థం చేసుకోవడం చాలా ముఖ్యం కాబట్టి, కన్వెన్షన్ కూడా దీనిని నిర్దేశిస్తుంది:

❑ **ఓడల్లో పనిచేసే మత్స్యకారులు...** ఒక మత్స్యకారుని పని ఒప్పందం యొక్క రక్షణను కలిగి ఉంటారు, అది వారికి అర్థమయ్యేది మరియు ఈ సమావేశం యొక్క నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉంటుంది.

కన్వెన్షన్ కు యొక్క అనుబంధం ఒప్పందం యొక్క కనీస వివరాలను నిర్దేశిస్తుంది.

పెరుగుతున్న ఈ ప్రపంచీకరణ రంగంలో, మత్స్యకారులు తమ ఒప్పందం గడువు ముగిసినప్పుడు ఇంటి నుండి చాలా దూరం పనిచేస్తున్నట్లు గుర్తించవచ్చు లేదా సమర్థనీయ కారణాల వల్ల స్వదేశానికి తిరిగి రావలసి ఉంటుంది. కన్వెన్షన్ స్వదేశానికి తిరిగి వచ్చే హక్కును మరియు ఏ పరిస్థితులలో పేర్కొంది, మరియు స్వదేశానికి తిరిగి పంపడం సాధారణంగా ఫిషింగ్ నౌక యజమాని యొక్క ఖర్చుతో ఉంటుంది. యజమాని తన విధుల్లో విఫలమైతే జోక్యం చేసుకోవడం జెండా రాష్ట్రం యొక్క విధిని మరియు యజమాని నుండి ఖర్చులను తిరిగి పొందే రాష్ట్ర హక్కును ఇది నిర్దేశిస్తుంది.

మత్స్యకార రంగంలో మత్స్యకారులను నియమించే ప్రైవేటు ఉపాధి సంస్థల వినియోగం పెరుగుతున్నట్లు కన్వెన్షన్ పేర్కొంది, ఇతర విషయాలతోపాటు, అటువంటి ఏర్పాట్లలో, ఫిషింగ్ నౌక యజమాని చివరికి కన్వెన్షన్ లో నిర్దేశించిన విధులు మరియు బాధ్యతలకు బాధ్యత వహిస్తాడు (ఉదా., మత్స్యకారులకు చెల్లించడం, వారిని స్వదేశానికి రప్పించడం, వైద్య సంరక్షణ అందించడం), మరియు పాల్గొన్న మత్స్యకారులను ఓడకు వ్యతిరేకంగా తాత్కాలిక హక్కును ప్రకటించకుండా నిరోధించకూడదు.

మత్స్యకారునికి ఎలా చెల్లించాలో (చెల్లింపు వేతనాలు, క్యాచ్ వాటా లేదా కొంత కలయిక రూపంలో ఉంటుందా లేదా అనే విషయాలతో సహా, ఫిషర్ యొక్క పని ఒప్పందంలో చేర్చవలసిన వివరాలను కన్వెన్షన్ యొక్క అనుబంధం II నిర్దేశిస్తుంది. రెండింటిలో), రద్దు చేయడానికి షరతులు, వార్షిక సెలవు మొత్తం, అనారోగ్యం, గాయం మరియు మరణం మరియు ఇతర ముఖ్యమైన విషయాల నుండి రక్షణ.



కస్టోమర్స్ ను నిశితంగా పరిశీలించండి

వసతి మరియు ఆహారం

కస్టోమర్స్ యొక్క అనెక్స్ III వసతికి సంబంధించిన సమస్యలను పరిష్కరిస్తుంది: ప్రణాళిక మరియు నియంత్రణ, డిజైన్ మరియు నిర్మాణం, హెడ్ రూమ్, ఇన్స్ట్రుమెంట్స్, వెంటిలేషన్, తాపన, లైటింగ్, శబ్దం మరియు కంపనం మరియు అనారోగ్య మరియు గాయపడిన మత్స్యకారులకు సౌకర్యాలు. కొన్ని దేశాలు ఫిషింగ్ ఓడలను పొడవు కాకుండా స్థూల టన్ను (అంతర్గత సామర్థ్యం) ఉపయోగించి నియంత్రిస్తాయని పరిగణనలోకి తీసుకుంటుంది. ఫిషింగ్ సిఫారసులో పని వసతిపై అదనపు మార్గదర్శకత్వాన్ని అందిస్తుంది.

చాలా మంది మత్స్యకారులకు, ఈ నౌక వారు పనిచేసే చోటనే కాదు, వారు ఎక్కువ కాలం నివసించే ప్రదేశంగా కూడా ఉంటుంది - సముద్రంలో ఉన్నప్పుడు మాత్రమే కాదు, కొన్నిసార్లు ఓడరేవులో ఉన్నప్పుడు కూడా. వసతి స్థలాన్ని తగ్గించే ఒత్తిళ్లు - తరచూ ఎక్కువ పరికరాలను తీసుకువెళ్ళే ప్రయత్నాల ఫలితంగా మరియు ఓడ యొక్క పరిమాణానికి సాధ్యమైనంత ఎక్కువ చేపలను - బోర్డులో స్థిరమైన పరిస్థితులకు దారితీస్తుంది. ఇది మత్స్యకారుల నియామకం మరియు నిలుపుదలపై ప్రభావం చూపుతుంది.

ఫిషింగ్ నౌకలు సిబ్బంది నివసించే స్థలానికి తగిన గదిని కలిగి ఉండాలి. మత్స్యకారులకు తగిన పారిశుధ్య సౌకర్యాలు ఉండాలి. సరైన వసతి భద్రత మరియు ఆరోగ్యంపై ప్రత్యేక ప్రభావాన్ని చూపుతుంది.

పెద్ద నౌకలకు సముచితమైనవి చిన్న పడవలకు లేదా ఎక్కువ కాలం సముద్రంలో ఉండని వాటికి అంతగా సంబంధం ఉండవని కస్టోమర్స్ గుర్తించింది. అందువల్ల సమావేశం అనువైనది: ఇది పెద్ద నౌకలకు నిద్ర గదులు వంటి ప్రాంతాలకు కొలతలు నిర్దేశిస్తుంది, కానీ చిన్న పడవలకు తక్కువ నిర్దిష్టంగా ఉంటుంది. గదుల యొక్క నిర్దిష్ట కొలతలు యొక్క అవసరాలు కొత్తగా నిర్మించిన నౌకలకు వర్తిస్తాయి, కానీ ఇప్పటికే సేవలో ఉన్న వాటికి కాదు.

ఆహారం కూడా ఒక ముఖ్యమైన విషయం. కస్టోమర్స్ దీనిని అందిస్తుంది:

- ✓ **నౌకలో తీసుకువెళ్ళిన మరియు వడ్డించే ఆహారం తగినంత పోషక విలువ, నాణ్యత మరియు పరిమాణాన్ని కలిగి ఉంటుంది.**

తాగునీరు తగినంత నాణ్యత మరియు పరిమాణంతో ఉండాలి అని కస్టోమర్స్ అందిస్తుంది మరియు ఆహారం కోసం ఎవరు చెల్లించాలి అనే సమస్యను పరిష్కరిస్తుంది.

భద్రత మరియు ఆరోగ్యం

మత్స్యకారులు తమ పని పర్యవసానంగా ప్రత్యేక ప్రమాదాలను ఎదుర్కొంటారు. ప్రమాదాలు: ఫిషింగ్ నౌకలు ధ్వంసమయ్యే లేదా మునిగిపోయే అవకాశం; నౌకలో మంటలు మరియు పేలుళ్లు; నౌక లేదా జారే ఉపరితలాలు, లేదా రెండూ కదలిక కారణంగా అతిగా కొట్టుకోవడం, లేదా జారిపోవడం మరియు పడిపోవడం; భారీ, ప్రమాదకరమైన లేదా రక్షణ లేని పరికరాలతో పనిచేయడం నుండి గాయం (ఉదా., రక్షణ లేని వించెస్); పరిమిత ప్రదేశాలలో పనిచేయడం నుండి ఊపిరాడటం వంటి అనేక ఇతర ప్రమాదాలు.

మత్స్యకారులు ప్రత్యేక ఆరోగ్య సమస్యలతో బాధపడుతున్నారు, అవి: చర్మ ఫిర్యాదులు మరియు శ్వాసకోశ వ్యాధులు లేదా శబ్దం మరియు కంపనం యొక్క ప్రభావాలు. ఉప్పునీటి దిమ్మలు మరియు చేపలు మరియు సముద్ర జీవులను నిర్వహించడం వల్ల అలెర్జిక్ ప్రభావాలు సాధారణం.

అందువల్ల ఆరోగ్య మరియు భద్రతా సమస్యలను పరిష్కరించడానికి రాష్ట్రాలు చట్టాలు, నిబంధనలు లేదా ఇతర చర్యలను కలిగి ఉన్నాయని మరియు చివరికి, ఫిషింగ్ నౌకలపై భద్రతా సంస్కృతిని ప్రోత్సహించాలని కన్వెన్షన్ లక్ష్యంగా పెట్టుకుంది.

ఈ చర్యలలో, ఫిషింగ్ గేర్లను నిర్వహించడం వంటి వాటిలో మత్స్యకారులకు తగిన సూచనలు మరియు శిక్షణ ఇవ్వవలసిన అవసరాన్ని ఇది నిర్దేశిస్తుంది. ప్రమాదాలు నివేదించబడి దర్యాప్తు చేయవలసి ఉంది. ఫిషింగ్ బోట్లు వైద్య పరికరాలను తీసుకెళ్లడం, మరియు బోర్డులో కనీసం ఒక వ్యక్తి ప్రథమ చికిత్సలో శిక్షణ పొందడం. మత్స్యకారులు తీవ్రమైన గాయాలు మరియు అనారోగ్యాలతో బాధపడుతున్నప్పుడు వైద్య చికిత్స కోసం వెంటనే ఒడ్డుకు వెళ్ళే హక్కు ఉంది.

పెద్ద నౌకలకు మరియు మూడు రోజుల కన్నా ఎక్కువ సముద్రంలో ఉండేవారికి అదనపు చర్యలు ఉన్నాయి.

మత్స్యకారులు తమ స్వంత భద్రతను నిర్ధారించడంలో పోషించగల ముఖ్యమైన పాత్రను కూడా కన్వెన్షన్ గుర్తించింది. ఈ నష్టాలను తగ్గించడానికి చర్యలు తీసుకోవటానికి ప్రమాదాల తీవ్రత మరియు పానపున్యాన్ని గుర్తించడంలో ఇది వారి భాగాన్ని కలిగి ఉంటుంది. ఇది వీటిని అందిస్తుంది:

- ❑ మత్స్యకారులకు లేదా వారి ప్రతినిధుల భాగస్వామ్యంతో, ఫిషింగ్ కు సంబంధించి రిస్క్ మూల్యాంకనం తగిన విధంగా నిర్వహించబడుతుంది.

ఫిషింగ్ సిఫారసులో పని ఫిషింగ్ రంగంలో ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా సమస్యలపై అదనపు మార్గదర్శకత్వం అందిస్తుంది. ఈ మార్గదర్శకత్వం రిస్క్ మూల్యాంకనం, వృత్తి భద్రత మరియు ఆరోగ్య నిర్వహణ వ్యవస్థలు మరియు రాష్ట్రాలు పరిష్కరించాల్సిన భద్రత మరియు ఆరోగ్యానికి సంబంధించిన సాంకేతిక లక్షణాలు వంటి అంశాలను వర్తిస్తుంది. మార్గదర్శకత్వం ILO చే అభివృద్ధి చేయబడిన ఇతర ప్రచురణలకు మరియు ఐక్యరాజ్యసమితి యొక్క ఫుడ్ అండ్ అగ్రికల్చర్ ఆర్గనైజేషన్ (FAO), ఇంటర్నేషనల్ మారిటైమ్ ఆర్గనైజేషన్ (IMO) మరియు ప్రపంచ ఆరోగ్య సంస్థ (WHO) లతో కలిసి లింకులను చేస్తుంది.

కన్వెన్షన్సును నిశితంగా పరిశీలించండి



మత్స్యకారులకు పని సంబంధిత అనారోగ్యం, గాయం లేదా మరణానికి రక్షణ కల్పించడానికి రాష్ట్రాలు చర్యలు తీసుకోవాలి. మత్స్యకారులకు రాష్ట్రాలకు ప్రాప్యత ఉండాలి అంటే మత్స్యకారులకు

పని సంబంధిత అనారోగ్యం, గాయం లేదా మరణానికి రక్షణ కల్పించే చర్యలు తీసుకోవాలి. మత్స్యకారులు తగిన వైద్య సంరక్షణ మరియు తగిన పరిహారాన్ని పొందాలి. ఫిషింగ్ నౌక యజమానుల బాధ్యత, లేదా తప్పనిసరి భీమా, కార్మికుల పరిహారం లేదా ఇతర పథకాల ద్వారా రక్షణను ర్ధారించవచ్చు. తగినంత సంస్థలు లేదా మౌలిక సదుపాయాలు లేని దేశాలకు కొంత సౌలభ్యం అందించబడుతుంది.

అటువంటి జాతీయ నిబంధనలు లేనప్పుడు, ఒక నౌకలో పనిచేసే మత్స్యకారుల ఆరోగ్య రక్షణ మరియు వైద్య సంరక్షణ బాధ్యత ఫిషింగ్ నౌక యజమాని తీసుకోవాలి.



సామాజిక భద్రత రక్షణ

వారి పని యొక్క ప్రత్యేక స్వభావం కారణంగా చాలా దేశాలలో మత్స్యకారులు తరచుగా ఇతర కార్మికులకు సామాజిక భద్రతా రక్షణను కలిగి ఉండరు. అటువంటి రక్షణ లేకపోవడం మత్స్యకారులు మరియు వారి కుటుంబాల దరిద్రానికి దోహదం చేస్తుంది. సాంఘిక భద్రతా రక్షణ ప్రయోజనం లేని మత్స్యకారులు చేపల నిల్వలు తగ్గుతున్న నేపథ్యంలో చేపలు పట్టడం కొనసాగించాలని భావిస్తారు.

ఫిషింగ్ రంగం యొక్క ప్రపంచీకరణ స్వభావం తమ సొంత దేశాలు కాకుండా ఇతర దేశాల జెండాలను ఎగురవేసే ఓడల్లో పనిచేసే మత్స్యకారులకు ఇబ్బందులను సృష్టించగలదు. తరచుగా ఈ మత్స్యకారులు తమ సొంత సామాజిక భద్రతా వ్యవస్థకు లేదా జెండా రాష్ట్ర వ్యవస్థకు దోహదం చేయలేరు లేదా ప్రయోజనం పొందలేరు. కన్వెన్షన్ ఈ విషయాన్ని పరిష్కరిస్తుంది, ప్రభుత్వాలు వీటిని నిర్ధారించాల్సిన అవసరం ఉంది:

- ✓ మత్స్యకారులు సాధారణంగా దాని భూభాగంలో నివసిస్తున్నారు, మరియు జాతీయ చట్టంలో అందించిన మేరకు వారిపై ఆధారపడినవారు, ఇతర కార్మికులకు వర్తించే వాటి కంటే తక్కువ అనుకూలమైన పరిస్థితులలో సామాజిక భద్రతా రక్షణ నుండి ప్రయోజనం పొందటానికి అర్హులు.

ఇంకా, దేశాలు ద్వైపాక్షిక మరియు బహుపాక్షిక ఒప్పందాల ద్వారా, మత్స్యకారులకు వారి జాతీయత లేదా నివాసంతో సంబంధం లేకుండా సమగ్ర సామాజిక భద్రతా రక్షణ ఉన్న పరిస్థితికి కలిసి పనిచేయాలి.

ధృవీకరణ మరియు అమలు

ILO యొక్క రాజ్యాంగానికి అనుగుణంగా, సభ్య దేశాలు అధికారాన్ని లేదా అధికారుల ముందు కన్వెన్షన్‌ను తీసుకురావాలి, ఈ విషయం ఎవరి సామర్థ్యంలో ఉందో, చట్టం లేదా ఇతర చర్యల కోసం, మరియు అంతర్జాతీయ కార్మిక కార్యాలయం డైరెక్టర్ జనరల్‌కు తెలియజేయాలి. తీసుకున్న చర్యలు. ధృవీకరణ స్వచ్ఛందంగా ఉంటుంది.

వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ ఉద్దేశపూర్వకంగా అనువైనదిగా రూపొందించబడింది, గరిష్ట సంఖ్యలో దేశాలు దీనిని ఆమోదించగలవని నిర్ధారించడానికి. అమలు జాతీయ చట్టాలు మరియు నిబంధనల ద్వారా లేదా ఇతర చర్యల ద్వారా (సామూహిక ఒప్పందాలు వంటివి) కావచ్చు.

కన్వెన్షన్ అంతటా పెద్ద ఓడలకు లేదా సముద్రంలో ఉన్నవారికి మాత్రమే వర్తించే నిబంధనలు ఉన్నాయి. చిన్న ఓడలకు మరియు చిన్న ఫిషింగ్ ట్రిప్స్‌లో పడవలకు తక్కువ డిమాండ్ ఏర్పాట్లు చేస్తారు.

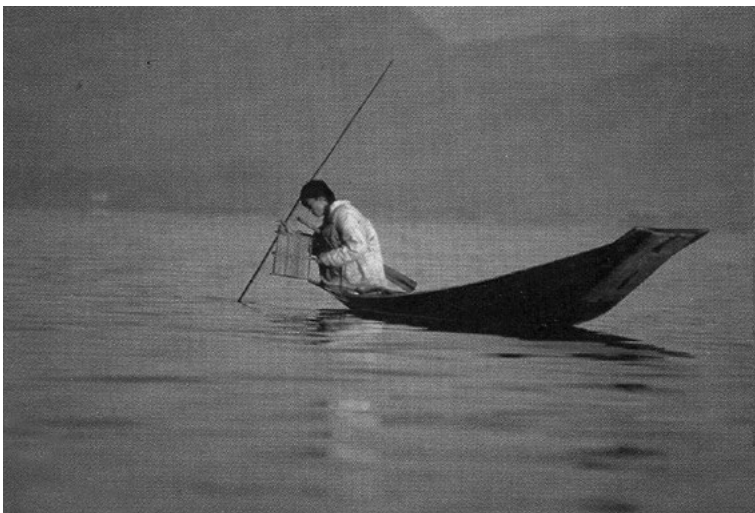
దేశాలు మొదట్లో కొన్ని రకాల పడవలు లేదా ఫిషింగ్ క్రాఫ్ట్‌లను మినహాయించటానికి ఎంచుకోవచ్చు (ఉదాహరణకు, సరస్సులు, నదులు మరియు కాలువలు వంటి లోతట్టు జలాల్లో చేపలు పట్టేవారు).

వర్కింగ్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ కొన్ని రాష్ట్రాలకు ఇబ్బందులు కలిగిస్తుందనే వాస్తవాన్ని కూడా పరిగణనలోకి తీసుకుంటుంది - బహుశా వారి సంస్థలు మరియు మౌలిక సదుపాయాలు ఇంకా తగినంతగా అభివృద్ధి చెందకపోవటం వలన - దాని అన్ని అవసరాలను అమలు చేయడంలో. ఆర్టికల్ 4 కన్వెన్షన్ యొక్క కొన్ని నిబంధనలను క్రమంగా అమలు చేయడానికి రాష్ట్రాలను అనుమతిస్తుంది.

ఇతర ఐఎల్ఓ సమావేశాల మాదిరిగానే, ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్‌లో పనిని ఆమోదించడానికి ఎంచుకునే రాష్ట్రాలు తమ స్వంత చట్టాలు, నిబంధనలు మరియు ఇతర చర్యలను సమీక్షించాల్సిన అవసరం ఉంది, ముఖ్యంగా ఫిషింగ్ పరిశ్రమను ప్రభావితం చేసేవి, అవి కన్వెన్షన్‌కు అనుగుణంగా ఉన్నాయని నిర్ధారించడానికి.

సమ్మతి ఉండేలా వ్యవస్థలు అమల్లో ఉండాలని కన్వెన్షన్ పిలుస్తుంది. ఇవి తనిఖీలు, రిపోర్టింగ్ అవసరాలు, పర్యవేక్షణ, ఫిర్యాదు విధానాలు, జరిమానాలు మరియు దిడ్డుబాటు చర్యల రూపాన్ని తీసుకుంటాయి.

ILO, ప్రత్యేకించి అంతర్జాతీయ కార్మిక ప్రమాణాల విభాగం మరియు ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉన్న ILO కార్యాలయాల్లోని దాని అంతర్జాతీయ కార్మిక ప్రమాణాల నిపుణులు, సమావేశం మరియు సిఫార్సులను అమలు చేయడానికి చట్టాన్ని రూపొందించడంలో సహాయపడగలరు.



సలహాల ద్వారా అమలు

కన్వెన్షన్ మరియు సిఫారసు గురించి చర్చించడానికి సెమినార్లు లేదా వర్క్ షాపులు నిర్వహించడం మరియు వాటి నిబంధనలు ఎలా అమలు చేయవచ్చో ఐఎల్ఓ సభ్య దేశాలు పరిగణించవచ్చు. ఈ విధమైన సామాజిక సంభాషణలు అధికారిక ధృవీకరణ ప్రక్రియ కోసం వేచి ఉండాల్సిన అవసరం లేకుండా నేరుగా జరుగుతుంది.

వర్క్ ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ కేవలం ప్రభుత్వ అధికారులు లేదా శాసనసభ్యుల ఆందోళన కోసం కాదు.

కన్వెన్షన్ యొక్క టెక్స్ట్ అంతటా ప్రభుత్వాలు సంప్రదింపులు జరపడం యొక్క ప్రాముఖ్యతపై ఒత్తిడి ఉంది, కన్వెన్షన్ ద్వారా ప్రత్యక్షంగా ప్రభావితమైన వారికి దాని అమలు గురించి చర్చించే అవకాశం ఉందని నిర్ధారించడానికి. ఈ సంప్రదింపుల ప్రక్రియను యజమాని మరియు కార్మికుల సంస్థలు, ముఖ్యంగా ఫిషింగ్ నౌక యజమానుల ప్రతినిధి సంస్థలు మరియు ఈ సంస్థలు ఉన్న మత్స్యకారులను కలిగి ఉన్నట్లు కన్వెన్షన్ నిర్వచిస్తుంది.

సంప్రదింపులు మరియు అమలు ప్రక్రియలను సమన్వయం చేసే పనిని కలిగి ఉన్న సమర్థ అధికారం లేదా అధికారులను నియమించాలని ప్రభుత్వాలు కోరాయి. ఫిషింగ్ రంగంలో సంబంధిత అధికారులను జాతీయ, స్థానిక స్థాయిలో సమన్వయం చేయడానికి ఒక యంత్రాంగాన్ని ఏర్పాటు చేయాలి. ఇందులో శ్రమకు, మత్స్యకారులకు మరియు సముద్ర భద్రతకు బాధ్యత వహించే ఏజెన్సీలు ఉండవచ్చు.



కన్వెన్షన్ ఎలా వరభావవంతంగా ఉంటుంది



వరకే ఇన్ ఫిషింగ్ కన్వెన్షన్ను ఆమోదించే రాష్ట్రాలు తమ జెండాను ఎగురుతున్న ఫిషింగ్ నౌకలు కన్వెన్షన్ సిబంధనలకు కట్టుబడి ఉండేలా చూసుకుంటాయి. దీనికి తగిన తనిఖీ వ్యవస్థలు అవసరం, అయితే “గుర్తింపు పొందిన సన్నధలు” పసిల్ సహాయపడతాయి. పరిస్థితుల గురించి ఫిర్యాదులను అనుసరించే పిధానాలు కూడా అవసరం, ఉదాహరణకు మత్స్యకారుల నుండి.

దీనిని ఆమోదించే రాష్ట్రాలు పిదకే ఫిషింగ్ ఓడలను (కన్వెన్షన్ను ఆమోదించని దేశాల నుండి కూడా) తమ ఓడరేమలను సందర్శించి, మత్స్యకారుల భద్రత మరియు ఆరోగ్యానికి వరమాదకరమైన బోర్డులో ఉన్న పరిస్థితులను కలిగి ఉన్నవారిని నిర్బంధించవచ్చని కన్వెన్షన్ అందిస్తుంది (“పోర్ట్ రాష్ట్ర సాయంతరణ”).

ఫిషింగ్ నౌక యజమానుల వరయోజనం కోసం ఈ సమావేశం పని చేస్తుంది. వెదద ఫిషింగ్ నౌకలు కన్వెన్షన్ సిబంధనలకు లోబడి ఉన్నాయో లేదో తనిఖీ చేసినట్లు చూపించే పత్రాన్లను తీసుకువెళతాయి. ఈ పత్రాన్లను కలిగి ఉండటం వలన వారు పిదకే ఓడరేమలను సందర్శించినప్పుడు పిధానాలను మరంత సరళంగా చేస్తారు: కన్వెన్షన్ను ఆమోదించిన రాష్ట్రాల జెండాను ఎగురుతున్న ఓడల యజమానులకు వరయోజనం.

మరింత సమాచారం ఎక్కడ పొందాలి

ఈ బ్రోచర్‌ను ఐఎల్ఓ యొక్క కార్యరంగాల శాఖ తయారు చేసింది, ఇది వివిధ రంగాల ఆర్థిక కార్యకలాపాలలో (ఉదా., ఫిషింగ్, మైనింగ్, వ్యవసాయం, నిర్మాణం) పని యొక్క అన్ని అంశాలపై దృష్టి పెడుతుంది.

ILO వెబ్ సైట్‌లో మరింత సమాచారం అందుబాటులో ఉంది:

<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/sectors/mariti/fishing-iloact.htm>

లేదా, మరింత సులభంగా వాడండి: www.ilo.org/sector (ఆపై ఎడమ కాలమ్‌లోని “ఫిషింగ్; పోర్టులు; ఫిషరీస్; లోతట్టు జలమార్గాలు” పై క్లిక్ చేయండి).

ఫిషింగ్ కోసం ప్రత్యేక బాధ్యతలతో ILO యొక్క ప్రధాన కార్యాలయంలోని సిబ్బంది వివరాలు ఇక్కడ అందుబాటులో ఉన్నాయి. ఈ అధికారులు మీకు నేరుగా సహాయం చేయవచ్చు లేదా కన్వెన్షన్ మరియు సిఫారసులో పరిష్కరించబడిన నిర్దిష్ట సమస్యలపై నిపుణులతో మిమ్మల్ని సంప్రదించవచ్చు.

కన్వెన్షన్ మరియు సిఫారసు యొక్క మూల గ్రంథము కూడా ఇక్కడ లభిస్తుంది: www.ilo.org/normes.

ILO ప్రపంచంలోని అన్ని ప్రాంతాలలో ఫీల్డ్ ఆఫీసులను కలిగి ఉంది, మీకు సహాయపడే ప్రత్యేక సాంకేతిక సిబ్బంది ఉన్నారు. ప్రాంతీయ కార్యాలయాల పూర్తి జాబితా ఇక్కడ అందుబాటులో ఉంది:

http://www.ilo.org/global/Departments_Offices/lang--en/index.htm





Sectorial Activities Branch
Social Dialogue, Labour Law, Labour Administration and Sectorial Activities Department
International Labour Office
4, route des Morillons - CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Telephone: + 41 22 799 7501
Fax: +41 22 799 7050
E-mail: sector@ilo.org
www.ilo.org

978-92-2-120869-3

12/2007

Photos © ILO - Ministry of Maritime Affairs and Fisheries, Republic of Korea, Rene Lubberaink - Klaas Lingbeekvan Kranen - Joe Gaugh

Design www.paprika-annecy.com